



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola Infanzia – Scuola Primaria –  
Scuola Secondaria di 1° Grado “Padre Giuseppe Puglisi” ad indirizzo musicale  
VIA G. FORTUNATO, 10 – 87021 BELVEDERE MARITTIMO (CS) tel. e fax 0985/82923  
C. M. - CSIC8AS00C – C. F. 82001590783 - Codice Univoco Ufficio UFUPTB  
- E-MAIL: [csic8as00c@istruzione.it](mailto:csic8as00c@istruzione.it) PEC: [csic8as00c@pec.istruzione.it](mailto:csic8as00c@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.icbelvedere.gov.it](http://www.icbelvedere.gov.it)

Al Sigg. Docenti/ATA -Loro Sedi  
Agli atti della scuola

### **Oggetto: OGGETTO: CESSAZIONI DAL SERVIZIO CON DECORRENZA 01/09/2019**

Si porta a conoscenza delle SS.LL che sono disponibili sul sito web di questo Istituto il D.M. n. 727 del 15/11/2018 e la C.M. prot. n. 50647 del 16/11/2018 concernenti l'oggetto.

### **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE E/O REVOCA DELLE ISTANZE DI CESSAZIONE**

IL Decreto Ministeriale il D.M. n. 727 del 15/11/2018 fissa all'art.1, **il termine del 12 Dicembre 2018** per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola , delle domande di CESSAZIONE dal servizio, delle istanze di permanenza in servizio per raggiungere il minimo contributivo.(art. 1 comma 257 legge 28 dicembre 2015 n.208) e della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, da parte del personale docente, educativo ed ATA che non ha raggiunto il limite di età, con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico, ai sensi del D.M. 331/97.

**Le domande di cessazione, comprese le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con contestuale attribuzione della pensione, devono essere presentate entro il 12 dicembre 2018 esclusivamente utilizzando la procedura WEB POLIS “istanze on line” del sito ministeriale ([www.istruzione.it](http://www.istruzione.it)).**

Oltre alla domanda di cessazione, **va presentata la domanda di pensione** che deve essere inviata direttamente all' INPS esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

- ✚ Presentazione della domanda on-line accedendo direttamente al sito dell'INPS previa registrazione-
- ✚ Presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (803164)
- ✚ Presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

**Entro la medesima data del 12/12/2018 le istanze potranno essere revocate effettuando –tramite POLIS – la procedura di cancellazione.**

Le domande di trattenimento in servizio per raggiungere il minimo contributivo continueranno ad essere presentate in forma cartacea **(entro il 12 dicembre 2018).**

**Resta, ancora in vigore il comma 3 dell' art. 509 del Testo Unico che consente la permanenza in servizio fino ad anni 70 per raggiungere il minimo pensionistico (anni 20)**

Prima di accedere alle istanze on - line, il personale interessato deve aver effettuato la procedura di registrazione (rif. nota MIUR n. 8 del 07/01/2014).

✚ **REQUISITI PER IL DIRITTO AL TRATTAMENTO DI QUIESCENZA CON DECORRENZA 01/09/2019**

**REQUISITI:** Requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema “misto” di calcolo

**pensione di vecchiaia – Art. 24, commi 6 e 7 della legge n.214/2011**

<b>Requisiti anagrafici</b>	<b>REQUISITI CONTRIBUTIVI</b>
D'ufficio: 67 anni al 31 agosto 2019	Anzianità contributiva minima di 20 anni
A domanda: 67 anni al 31 dicembre 2019	

**Pensione anticipata art. 24, comma 10 della legge n. 214/2011**

	<b>Requisiti contributivi donne</b>	<b>Requisiti contributivi uomini</b>
Requisiti da maturare entro il 31 dicembre 2019	Anzianità contributiva minima di 42 anni e 3 mesi	Anzianità contributiva minima 43 anni e 3 mesi

### **Regime sperimentale donna**

**art. 1, comma 9 della legge 243/2004 e s. m.**

Per le sole donne è possibile il pensionamento con l'opzione per il sistema contributivo.

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Maturati al 31 dicembre 2015 e 31 luglio 2016	Anzianità contributiva di 34 anni 11 mesi e 16 giorni arrotondati a 35 anni maturati al 31 dicembre 2015	57 anni e 7 mesi maturati al 31 luglio 2016

**I requisiti di cui sopra si dovranno possedere senza arrotondamenti-**

***N.B*** Coloro che raggiungeranno i requisiti sopra evidenziati e avranno almeno 65 anni di età anagrafica al 31/08/2019 con atto UNILATERALE da parte dell' Amministrazione saranno collocati a RIPOSO D'UFFICIO, secondo l'art. 2 comma 5 del decreto legge 31/08/2013 n. 101, convertito il Legge 30-10-2013 n. 125.

\*\*\*\*\*

**Per quanto riguarda l'APE SOCIALE saranno date successive indicazioni anche alla luce di eventuali interventi normativi fornite con riguardo alle cessazioni dal servizio di coloro che hanno avuto il riconoscimento delle condizioni di accesso all' Ape Sociale.**

**Si precisa infine che i periodi:**

- **di accredito figurativo maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro, articolo 2, comma 504, legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che la facoltà di accredito e di riscatto dei periodi di maternità prevista dagli articoli 25 e 35, decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (5 mesi per evento)**
- **dei contributi figurativi per il prepensionamento ai sensi della legge 23 dicembre 2000, n. 388(articolo 80, comma 3) che consente ai lavoratori invalidi per qualsiasi causa (ai quali sia stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento o assimilabile) di richiedere, per ogni anno di lavoro effettivamente svolto, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa. Il beneficio è riconosciuto fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa utile ai fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva.**

**devono essere attestati mediante provvedimento rilasciato dall'INPS e presentati in segreteria prima dell'inoltro della pratica di pensionamento all'USR da parte della scuola.**

**II DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Enzila Sciltano*

***N. B.*** La nota n. 50647 del 16/11/2018 diramata dal MIUR con intesa con l'INPS –D-C Pensioni indicata in oggetto e il quadro sinottico relativo alle varie casistiche di pensionamento sono reperibili sul sito Web delle scuola.